



Munkaügyi programunk

A szegénység csökken(?) ugyan Magyarországon de társadalmunk továbbra is az EU szegényházához tartozik, a magyarok kétharmada lényegében nem európai életet él, a fogyasztásban pedig már a visegrádi országok is megelőztek bennünket. Persze a kormány itt csak a saját verzióját látja és "megmagyarázza", hogy milyen jó is nekünk.....

Magyar vállalkozások

Ha a hazai, nagy hozzáadott értékű ipar megerősítésére vonatkozó kormányzati ígéretekből, a buszgyártási stratégiában lefektetett célokból indulunk ki, akkor úgy látszik, hogy a célt szem előtt tévesztették, vagy a szekeret nagyon sok irányba húzzák

Öngólnak nevezte az Evopro Holding Zrt. Elnök tulajdonosa arra a hírre, hogy az állam egymilliárd forintos támogatást ad a kínai elektromos busz gyártó cégnek. Joggal, hiszen mindezt akkor, amikor végre beindult egy saját (magyar) nagyvállalat az Ikarusz egykori pozíciójának visszaszerzésére. Az Evopro mindenféle állami támogatás nélkül 6 milliárd forintot fektetett be az elmúlt években Magyarországon és 450 munkahelyet teremtett.

Ennek ellenére pénz vagy egyéb döntés hiányában még a megnyert közbeszerzések sem teljesülnek – fogalmazott Mészáros Csaba, felidézve: Pécssett a pénzhiány miatt nem tud elindulni a 26 busz beszerzéséről szóló szerződés, míg a metrópótló buszokra kiírt – eredetileg szintén elnyert – megbízást a féléves határidő utolsó napján mondta fel a főváros. A társaság vezetője szerint ilyen körülmények között lehetetlen a hatékonyság és a termelékenység növekedésére koncentrálni, ami biztosíthatná a valódi béremeléseket.

Ne feledjük ez nem összeszerelő üzem á-la külföldi autógyárak, ahol a nyereség, technika, magas végzettségű managerek az anyacégnél maradnak. Hogy milyen elgondolásból támogatják a „konkurenciát“ az rejtély.....

Örülünk persze a munkahelyeknek, a megnőtt foglalkoztatottnak, de tovább kell lépnünk ezekből a „bérmunkák“ ból. Az államnak segítenie kell a hazai

termelés elősegítésében, az új vállalatok támogatásával, amelyek alapítói a modern, alkalmazható, gyakorlatias oktatási rendszerből kerülnek ki.

Legyen magyar nemzetközi termék amivel kiléphetünk a piacra. Ne a politikusok, hanem a vállalkozók fedezzék fel a piaci réseket.

Még valami ami nagyon veszélyes az összeszerelős bérmunkák esetében:

Ne feledjük hogy ezek a fejlett nyugati országokból érkező vállalatok nem azért jöttek hozzánk szerelőcsarnokot létesíteni mert elfogyott a hely Németországban és a többi anyaországban, hanem mert egyszerűen olcsóbb a munkaerő. Viszont abban ne legyen illúziónk, hogy azonnal tovább is állnak, ha már nem lehet akkora hasznot lehúzni a külképviseletekből. Nekünk pedig pont ez a célunk. Többet szeretnénk keresni, jobban szeretnénk élni. Ezért is nagyon fontos a hazai ipar ki és felfejlesztése, hogy ne álljunk ott üres kézzel amikor egy-két multi megköszöni, hogy eddig ilyen sikeresen együtt dolgozhattunk.....

Egy kevésbé tematizált, ám annál fontosabb terület az ún. **startup** folyamat, mely az induló vállalkozások felkarolásáról szól. A startupvilág és a technológiai innovációk támogatása olyasvalami, amitől semmiképpen sem szabadna sajnálni a pénzt és az energiát, mivel ezek nélkül sehol nem leszünk versenyképességben, még középtávon sem. Pontosan ezért nagyon nem mindegy, kik, milyen keretből, milyen projektekre, mekkora összeget kapnak és hogyan sikerülnek a közpénzből támogatott fejlesztések (Index)

A „Magyar Alternativa“ bevezet – a magánvállalkozások sikeres beindítása érdekében – egy kötelező „business plan“-t (üzleti tervet) melyet egy helyi szakbizottság, egy arra kvalifikált személy, bírálna el. Cél, az alapítandó vállalkozás versenyképességének, gazdasági esélyeinek vizsgálata. Így lehetne megakadályozni, hogy a vállalkozók- mindenféle háttérinformációk hiányában – egy eleve bukásra ítélt vállalkozásba öljenek időt és pénzt. A felülvizsgáló szervezet (egyén) feltárná a hiányosságokat és érdemi segítséget nyújtana azok kiküszöbölésére, valamint átfogó képet adna a jogokról és köteleességekről.

Szakszervezet

A jövő, de a meglévő cégek, vállalatok, üzemekben dolgozó emberek védelmére létre kell hozni egy erős szakszervezetet.

Németországban már egy 5 állandó alkalmazottat foglalkoztató vállalatnál létrehozható egy üzemi tanács. Természetesen ott sem versenyeznek a

munkáltatók ezek megszervezésében, de meg nem tilthatják mert törvénybe van foglalva. Ebből eredően egy olyan vállaltnál ahol üzemi tanács működik el sem lehet képzelni olyan szöveget, hogy: „ok. felveszlek, keresel 150.000 Ft.ot de csak 80.000 re jelentelek be“ az üzemi tanácsokat a szakszervezetek tömörítik magukba melyek olyan hatalmasak, hogy képesek a legnagyobb vállalattal is szembeállni a dolgozók érdekeinek védelmében. (béremelés, munkahelyi biztonság, elbocsátás, szabadság stb)

Lehet tiltakozni, lehet szervezkedni, lehet másokat meggyőzni vagy támogatni és végső soron lehet másra szavazni. Ha elegenden teszik és gondolják ezt, akkor másképp fognak menni a dolgok. Ha nem, akkor ez marad. Nem azért mert diktatura van, hanem azért mert ez tetszik, ez jó, ez elég nekünk...(Török Gábor politológus)